

关于举办郑州智能科技职业学院第一届辅导员 素质能力大赛的通知

为推动我校辅导员队伍专业化、职业化建设，全面提升辅导员队伍的整体素质，坚定职业理想，按照《普通高等学校辅导员队伍建设规定》要求，突出以赛代练、以赛代训，强化以赛促学、以赛促建，提高辅导员工作的针对性和亲和力，经研究，学校决定举办郑州智能科技职业学院第一届辅导员素质能力大赛，现将有关事项通知如下：

一、主办单位

学生工作处

二、参赛人员

郑州智能科技职业学院全体辅导员（现场教学辅导员除外）

三、比赛时间

2023年12月19日——12月21日

四、比赛地点

朝新楼401教室、多闻厅，具体见附件1

五、比赛组织

大赛包括初赛和决赛两个阶段，初赛为笔试，决赛包括案例分析和谈心谈话两部分。

（一）笔试

采用闭卷作答方式，限时90分钟，重点考察辅导员的理论素养和业务知识。题型包括单选题、不定项选题、简答题、对策

分析题。测试内容主要包括党的创新理论、路线方针政策；党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史；党和国家关于高校党建和思想政治工作的重要会议及文件精神；辅导员业务素质和专业知识等。

（二）案例分析

主要考察辅导员分析问题、研判问题、思考问题、解决问题的综合应用能力。比赛采取“AB角随机组合”，每两名选手为一组同台阐述和问辩的形式进行。具体要求如下：

1. 参赛选手在赛前抽取小组、AB角签位，赛前10分钟分别抽取1道案例。比赛以“我阐述，你提问”的方式展开，由AB选手围绕案例共同辨析原因、研讨对策、总结规律。首先由A1选手根据抽取案例进行阐述，B1选手提问，随后由B1选手根据抽取案例进行阐述，A1选手提问（每道案例阐述时间限3分钟，作答时间限2分钟，分别计时），以此类推。评委结合提问质量和作答情况分别对选手进行评分，提问分数占比30%，作答分数占比70%。

2. 参赛选手根据指定题目并按抽签顺序进行比赛，须严格遵守比赛时间，主持人宣布时间到时必须停止比赛。比赛结束前30秒钟，现场工作人员将举牌给予提示。

（三）谈心谈话

主要考察辅导员对学生特征、学生成长成才规律的了解把握程度，对学生的教育引导能力、解决理论困惑和实际问题的能力等。具体要求如下：

1. 参赛选手提前 10 分钟抽题，按照“人题匹配、同院规避”的原则与提问学生开展谈心谈话，参赛选手根据指定题目并按抽签顺序进行比赛。

2. 谈话结束后，选手需结合谈话情况进行简短总结，分析存在问题与改进措施，谈话限时 10 分钟，其中总结限时 2 分钟。

3. 参赛选手须严格遵守比赛时间，主持人宣布时间到时必须停止比赛。比赛结束前 30 秒钟，现场工作人员将会举牌给予提示。

六、成绩评定

每环节满分均为 100 分，选手最终得分的计算方法为：基础知识测试得分 × 20%+案例研讨得分 × 40%+谈心谈话得分 × 40%。

笔试由学生工作处组织集中阅卷、批改及登分工作。根据阅卷制度，批改试卷采用流水作业方式。案例分析和谈心谈话的成绩判定均由评委组对各类比赛项目进行评分，去掉最高分和最低分，取平均分为选手该比赛项目的最终成绩，具体评分细则见附件 2、3。

七、奖项设置

大赛设一等奖1名，二等奖2名，三等奖3名。按参赛选手总成绩排序，学校将对获奖辅导员进行表彰，颁发荣誉证书并给予一定物质奖励。

八、工作要求

此次大赛既是对我校辅导员队伍自我技能水平的检验，也是提升辅导员职业素质的重要举措。各学院要提高站位，高度重视，切实加强组织领导，鼓励和支持辅导员积极参赛。通过活动开展，进一步营造辅导员加强学习、增强素质、推动工作的良好氛围，逐步提高我校辅导员的综合素质和工作能力，不断提升大学生思想政治工作的科学化、专业化水平。

学生工作处

2023年12月4日

- 附件：1. 第一届辅导员素质能力大赛时间安排表
2. 案例分析评分细则
3. 谈心谈话评分细则

附件 1

第一届辅导员素质能力大赛时间安排表

| 序号 | 比赛环节 | | 参与人员 | 时间 | 地点 | 备注 |
|-----------------------------------|------|------|-----------|-------------------|------------|----|
| 1 | 初赛 | 笔试 | 全体 辅导员 | 12月19日9:30-11:00 | 养正楼 401 | |
| 2 | 决赛 | 案例分析 | 全体 辅导员 | 12月21日9:30-11:00 | 多闻厅 101 | |
| 3 | | 谈心谈话 | | 12月21日14:00-16:40 | 多闻厅 101 | |
| 4 | 决赛 | 颁奖环节 | 全体 辅导员 | 12月21日17:00-17:30 | 多闻厅 101 | |
| 备注：以上比赛各环节，如有临时工作需要调整时间、地点的，另行通知。 | | | | | | |

附件 2

案例分析评分细则

提前 10 分钟抽取题目和出场顺序。主要考察辅导员分析问题、研判问题、思考问题、解决问题的综合应用能力。比赛采取“AB 角随机组合”，每两名选手为一组同台阐述和问辩的形式进行。限时 5 分钟(两人分别计时,其中个人阐述 3 分钟,问辩 2 分钟),满分 100 分。

| 项 目 | 评分标准 | 分值 | 得分 |
|----------|---|----|----|
| 分析问 题 | 判断准确,能抓住问题的关键,分析到位,理论与实际相结合,观点明确。 | 15 | |
| 解决问 题 | 正确分析、揭示问题本质,提出解决问题的思路和办法;对突发事件和特殊事件的处理能把握好情理法三者的分寸。 | 30 | |
| | 正确运用相关学科理论知识和专业知识解决问题,处理方法正确、得当,富有科学性与艺术性。 | 20 | |
| | 对辅导员处理类似问题有一定的示范性和指导性。 | 10 | |
| 问 辩 | 回答问题紧扣主题。 | 10 | |
| | 分析问题思路清晰,条理清楚,表述流畅。 | 15 | |
| 超时标 准 | 不超时不扣分,每超时 1 分钟扣 1 分,超时 5 分钟以上者,此比赛项目按零分计算。 | | |
| 合 计 | | | |

附件 3

谈心谈话评分细则

提前 10 分钟抽取谈心谈话比赛题目，辅导员根据题目要求，以情景再现的方式开展谈心谈话，由工作人员进行简单配合，主要考察辅导员对相关知识的运用能力以及沟通技巧。限时 10 分钟，满分 100 分。

| 项目 | 评分标准 | 分值 | 得分 |
|------|---|----|----|
| 分析问题 | 判断准确，分析到位，能抓住谈话对象的注意力，理论与实际相结合，观点正确。 | 20 | |
| 解决问题 | 能迅速判断谈话对象心理活动状况，营造谈话环境，把控谈话节奏。 | 20 | |
| | 准确把握谈话核心，内容紧扣主题。 | 20 | |
| | 运用相关知识的能力突出，具有沟通技巧，有效解开谈话对象的心结，解决学生的问题。 | 20 | |
| 个人素质 | 现场处理方法得当，富有科学性与艺术性。 | 10 | |
| | 分析问题思路清晰，条理清楚，表述流畅。 | 10 | |
| 超时标准 | 不超时不扣分，每超时 1 分钟扣 1 分，超时 6 分钟以上者，此比赛项目按零分计算。 | | |
| 合计 | | | |